



Dagtilbud Hovedgård

Referat af bestyrelsesmøde i Dagtilbud Hovedgård
mandag d. 6/3 2023 kl. 19.00-21.30

I Vildrosen

	Tid	Punktets art	Tema	Ansvarlig
			Punkter til evt.	
1.	19:00 10 min	I	Nyt fra formanden <ul style="list-style-type: none">• Siden sidst<ul style="list-style-type: none">- Aftale om besøg med kontaktpolitiker/udvalgsformand- <i>Møde med kontaktpolitikerens mandag d. 20 marts. Hvis bestyrelsen har noget som de gerne vil have drøftet på dette møde, så må det gerne meldes til Helle eller Jonas. Formålet med mødet er, at vise hvad Hovedgård er for en by, hvad vil vi gerne huskes for, men også hvilke udfordringer vi evt. står overfor.</i>	Helle
2.	19:10 15 min	I	Nyt fra Dagtilbuddet <ul style="list-style-type: none">• Ansættelse af dagplejere<ul style="list-style-type: none">- Konsekvenser for børnetallet på 0-2 års området- <i>Vi har haft en stor interesse for vores dagplejestilling. Vi i har haft 5 til samtale og derfor er vi ude i at vi må give afslag til nogle. Pr. 1/4 har vi ansat Jeanne Knigge og vi har flere i spil som vi håber snart at kunne melde ud.</i>- <i>Puslespillet på 0-2 års området, er svær at få til at gå op i forhold til nye børn. Vi ringer til de forældre som er i andet tilbud eller som har ønske om at flytte til os. Når vi ringer, så takker forældrene ja til at få sendt et tilbud og når de får tilbuddet, så takker de nej. Så derfra kan vi starte forfra på listen og forsøge med de næste. Derudover kan vi også først tilbyde nogle pladser senere end den ønskede behovsdato og det kan også være en udfordring for nogle forældre.</i>• Ansættelse af dagtilbudsleder i Egebjerg<ul style="list-style-type: none">- <i>Jonas retur igen i Hovedgård pr. 1/4, da der er ansat en ny leder (Jane) i Egebjerg. Derudover er der også ansat en ny leder (Jette) i Dagnæs.</i>• Unge i dagtilbuddet efter lukketid<ul style="list-style-type: none">- Konsekvenser- <i>Vi har en flok unge mennesker der opholder sig på vores udearealer, men som desværre ikke</i>	Jonas



Dagtilbud Hovedgård

			<p>kan behandle vores ting ordentligt. Det er primært unge imellem 16-18 år der forsøger dette. Jonas har været i kontakt med landbetjenten og SSP og de har haft fat i nogle af de unge mennesker og har haft en lille snak. Vi har købt falske kameraer og dem har vi desværre fået nej til at sætte op. Vi kan i stedet for få sat rigtig overvågning op og evt. koble os på skolen. Vi har i dag haft en mand på besøg som sammen med Jonas har undersøgt vores muligheder.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ferie/sampasning<ul style="list-style-type: none">- Nye politiske overvejelser- Der er politikere der siger at der skal være langt større fleksibilitet. Vi antager at det må være skolen, da vi mener at dagtilbudsområdet har meget stor fleksibilitet. Der er efterfølgende nogle ledere som netop har snakket højt om vores fleksibilitet, hvorefter der er fokus på om vi måske har for meget fleksibilitet i dagtilbuddene.- Vi har i julen lavet et lille "forsøg", hvor vi slog os sammen med dagtilbuddene i Stensballe og Langmark. Dette gik rigtig godt og der vil formentlig fremadrettet være mindre huse åbne. Dette bliver lige nu drøftet på ledermøder og forhåbentlig kommer der snart en afklaring. Der vil selvfølgelig være nogle dagtilbud som har nogle børn, der har behov for at være i deres kendte dagtilbud og derfor kunne det f.eks. være disse dagtilbud som skulle være åbne. Vi har brug for at politikerne får sagt højt, at man skal holde 5 ugers ferie med sine børn. Specielt de tre uger i sommerferien!- Dagen efter kr. himmelfart bliver der nok kun 1 hus åbent. Det koster for mange ressourcer at holde flere åbent, for de meget få børn der kommer denne dag.• Kort orientering om pædagogiske opmærksomhedspunkter – "hvad rører sig" for tiden?<ul style="list-style-type: none">- Der har næsten lige været planlægningsaften for medarbejderne. I Vildrosen er der lige nu fokus på: Krible, krable og smådyr. Edderkoppen er især blevet interessant for børnene.- I Naturhuset er de optaget af det der sker i garderoben, især overgange fra frokost til	
--	--	--	--	--



Dagtilbud Hovedgård

			<p><i>legeplads. Derudover vil i opleve at der også er en masse pinde dernede, som de udforsker og samler ind fra skoven.</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Næste bestyrelsesmøde<ul style="list-style-type: none">- <i>Vi ved at der desværre er nogle som udtræder (grundet skolebørn, ansættelse osv.) Vi vil derfor gerne bruge tiden, til at hygge os og få sagt ordentligt farvel og tak for et godt samarbejde</i>	
3.	19:25 40 min	D	<p>Tema: økonomi</p> <ul style="list-style-type: none">• Præsentation og gennemgang af budget 2023<ul style="list-style-type: none">- Hvad lykkedes vi godt med- Hvad skal vi være opmærksomme på- Vi SKAL have reduceret i serviceniveauet for at fastholde høj kvalitet- Hvad byder dagtilbuddet ind med?- Hvad kan forældre byde ind med?- Høringssvar om dialogforum- <i>Udmeldingen om underskuddet på dagtilbudsområdet er lidt større end der først er meldt ud. Underskuddet ligger på omkring 34 millioner.</i>- <i>Høringssvar om nedlukning af Dialogforum, hvor formand/næstformand mødes to gange om året på tværs af dagtilbud og skoler. Helle sender høringssvaret ud til alle i bestyrelsen. Vi er i Hovedgård heldigt stillet med, at vi har et godt samarbejde med skolen. Helle laver et forslag til svar og sender rundt i bestyrelsen.</i>- <i>Gennemgang af økonomi – oplæg fra Jonas. Der er 3 ting som Jonas især er stolt af. Vi har igennem årene kunne overføre ret store beløb. Derudover er vi gået fra 72 børn i dagplejen til 39 uden at afskedige medarbejdere. Nogle af pengene i økonomien er sat af til anlægsting. I forhold til vores børnetal har vi forsøgt at være realistiske, da det er afgørende for hvordan vores økonomi udspiller sig igennem året. Vi har fået lidt færre børnehavebørn og så har vi lidt flere dagplejebørn. Der er ca. 3 dagplejere der går med 5 børn og derfor det ekstra i børnetallet. Vi har en gennemsnitsnormering på 2,9 i vuggestuen og 5,9 i børnehaven. Vi har en af de bedste normeringer i kommunen. Der er perioder på året hvor vi løber stærkere og dette gør til gengæld også, at vi ikke skal ud at afskedige for mange, når vi løber knapt så stærkt. Sygefraværet i Dagtilbud Hovedgård er</i>	Jonas



Dagtilbud Hovedgård

			<p>det laveste på 4,7% og dette er virkelig flot! Det svarer til 2,7 årsværk der er væk. Vi er meget stolte over at have en af de bedste normeringer, det laveste sygefravær og en god økonomi.</p> <ul style="list-style-type: none">- Vikarudgifter – kæmpe spring fra 2020 til 2021 (corona). Vi brugte løsvikarer for at sikre, at der var nogle hænder til at få dagligdagen til at hænge sammen.- Vi har 46 procent pædagoger i vores dagtilbud og vi har nogle assistenter der pt. er i en pædagogfunktion. Målsætning i Horsens kommune er 55% og de er med på at det er svært at opfylde. Over tid kunne det godt være at når en assistent holder, så skulle det være en pædagog som blev ansat. Man er begyndt at eksperimentere med meritpædagog og dette kan evt. give bedre muligheder for, at få pædagoger. Dog er nogle af uddannelserne ikke skruet særlig godt sammen.- Som det ser ud nu, så går vi ud med et overskud på ca. 300.000. Ansættelsen af nye dagplejere kan godt få tallet til at vokse lidt i forhold til flere børn. Vi har i år fået 125.000 mindre tildelt til de samme udgifter. Tildeling pr. barn er også blevet lidt mindre. En måde at spare på er, at Vildrosen begynder på drikkedunke ligesom i Naturhuset. Overvejelserne går også på, at når det sidste barn er gået hjem, så går de voksne også hjem. Hvordan kan vi bruge timerne bedst muligt når jeres børn er her. Det betyder selvfølgelig, at der skal bruges noget afspadsering for medarbejderne. <p>Hvad kan i som forældre byde ind med? Ferieperioderne - kan vi flytte noget i det? Dem der tilmelder sig men ikke dukker op, kan evt. få en "bøde" i form af et beløb? Kan det gøres mere synligt for forældre hvad det faktisk koster. Konsekvenser for ikke at dukke op?</p>	
4.	20:05 10 min	D+B	<p>Opsamling fra sidste møde med aktivitetsudvalg og bestyrelse:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forslag om "plakater" så forældre ved hvem de kan kontakte- Opsamling - kan der komme noget på den hvide opslagstavle. Evt. billeder af bestyrelsen	Helle



Dagtilbud Hovedgård

			<p>og en visning af aktivitetsudvalget. Der er også et ønske om en lille præsentation af kontoret.</p> <ul style="list-style-type: none">- Kan der komme 2 opslagstavler – en fra forældre til forældre og en fra bestyrelsen. Billeder af kontoret i begge huse.	
5.	20:15 10 min		Pause	
6.	20:25 25 min	I	Tema: Obligatorisk tilsyn <ul style="list-style-type: none">• Lovkrav om obligatorisk tilsyn i Dagtilbud<ul style="list-style-type: none">- Præsentation af "Horsens model"- Plan for tilsyn i dagtilbud og dagpleje + evaluering af læreplaner- Prøvehandling og børneperspektivet<p><i>Det nu lovbestemt at der skal laves uvilligt tilsyn i alle Dagtilbud. Det bliver både varslet og ikke varslet tilsyn. I Horsens er det tiltænkt at man kigger på de pædagogisk aktiviteter. Et tilsyn tager ca. 20 minutter. I institutionen vil det være en dagtilbudsleder fra et andet dagtilbud og en fra Tværgående enhed for læring.</i></p><p><i>Jonas anbefaler at det er psykologen der går med rundt på tilsyn, da hun/han også færdes i huset.</i></p><p><i>Der kommer 1 anmeldt fysisk besøg hvert andet år. Uanmeldte tilsyn vil være i 10 procent af udvalgte dagtilbud.</i></p><p><i>Ovenstående er med start fra august 2023 og skal være gennemført i marts 2024.</i></p>	Jonas
7.	20:50 35 min	I+D+B	Forældremøde og valg til bestyrelsen: <ul style="list-style-type: none">• Hvem er på valg og hvordan sammensættes bestyrelsen i henhold til forretningsorden og dagtilbuddets styrelsesvedtægter?• Bestyrelsens beretning 2022• Rød tråd til ny bestyrelse<ul style="list-style-type: none">- <i>Forretningsorden godkendelse:</i>- <i>5 forældrerepræsentanter og 2 forældresuppleanter.</i>- <i>2 medarbejderrepræsentanter og 2 medarbejdersuppleanter.</i><p><i>Det er besluttet at suppleanterne deltager i alle bestyrelsesmøder.</i></p><p><i>Bestyrelsens beretning - Helle laver et oplæg og sender rundt og derefter er man velkommen til at byde ind med noget.</i></p><p><i>En rød tråd igennem bestyrelsen er Helle ved at udforme, så der kan komme gode råd og fif med videre.</i></p>	Helle



Dagtilbud Hovedgård

			<i>Der er forældremøde onsdag d. 14. juni og her vil der være beslutning om fremtidig bestyrelse.</i>	
8.	21:25 5 min		Evt. Højbede i Naturhuset skal reetableres. Det er Jens der har fået den opgave og Jonas følger op. Stine, Jonas, Sanela og Anette vil forsøge at effektivisere lidt i det med overgangen til skole. Børnene hedder noget nu i alle aldre og man går ikke og "venter" på at blive ugle. Derfor har de navne i Vildrosen og i Naturhuset hedder det årgange, men det kunne være at det skulle laves om til navne i Naturhuset også? Generelt mere fokus på overgangen til skole.	

Punktets art: I – information, D – debat, B - beslutning

Jonas og Helle

