



Referat fra d. 28. maj 2024

Fremmødte:

Kent (formand)
Lise (næstformand)
Helene (forældrerepræsentant)
Kitt (forældrerepræsentant)
Anne (forældrerepræsentant)
Asger (forældrerepræsentant)
Maria (medarbejderrepræsentant)
Camilla (medarbejderrepræsentant)
Laila (institutionsleder)
Vicki (assisterende leder)

Fraværende:

Jacob (forældrerepræsentant)
Maja (forældrerepræsentant)
Thi (medarbejderrepræsentant)

Til orientering har Jacob, som er repræsentant for dagplejen, trukket sig fra bestyrelsen d.d.

Sampasning:

Gennemgang af sommeren 2024
- Personaledækning
- Forventet børnetal – som vi følger op på efter sampasningen. Personaledækningen skal helst svare til tilmeldte og fremmødte børnetal.

Aftalen er, at vi som sampasningsinstitution har udgifter til frokostordning.

Økonomi:

Alle dagtilbud i Horsens kommune har fået eftergivet gælden (Dagtilbud Brædstrup 1,5 mio. kr.). Vi har d.d. et overskud på 37.885 kr.

Børnetal pr. 30 april 2024:

Eventyrhuset:

43 vuggestuebørn
54 børnehalebørn



Tinggården:

31 vuggestuebørn

66 børnehavebørn

Himmelblå:

24 vuggestuebørn

24 børnehavebørn

I alt:

98 vuggestuebørn

144 børnehavebørn

Tallet svarer til vores estimerede børnetal.

Pædagogisk personale:

Husene i alt:

23 pædagoger

12 pædagogiske assistenter

13 pædagogmedhjælpere

2 pædagogstuderende

1 pædagogisk assistent studerende

Som udgangspunkt har vi i dagtilbud Brædstrup en god normering som overholder minimumsnormeringerne, dog kan det være en udfordring i ydretimerne bl.a. grundet åbningstid som strækker sig over mange timer og ligeledes forskellige timeansættelser. Dette er et generelt billede på hele dagtilbudsområdet.

Legepladserne:

Vi er pt. i gang med at få udskiftet forskellige ting på vores tre legepladser:

Tinggården: nyt fast soltag over vuggestuens sandkasse – nye legetipi

Himmelblå: Vi er ved at indhente tilbud på redskabsskur/cykelskur

Eventyrhuset: ny pavillon i den ene sandkasse – samt en klatregiraf og et nyt legehus

Vores nye kerneopgave:

- 5 mdr. forløb med SPARK omkring vores kerneopgave, formuleret med nøgleord af personalet selv
- "Med legen som fokus at skabe nærvær og trivsel for alle børn"



- Formuleret hvad det betyder for alt pædagogisk personale – som er nøgleordene
- Forventningsafklaring ift. ansættelsen - man ved, hvad vi forventer i hverdagen af den enkelte

Vi er nået i mål med en fælles indsats, hvor alle ansatte har fået mulighed for at give input til formulering af både kerneopgaven men også de udspecificerede nøgleord.

Med kerneopgaven får vi et fælles værdigrundlag som forhåbentlig giver os et fælles sprog og dermed fælles tilgang i vores daglige pædagogiske arbejde.

Referat

Vicki Nordmark – assisterende leder.