

Året der gik – Året der kommer, juni 2024

Hermed et par ord fra mig om, hvad vi har haft fokus på i dagtilbuddet og bestyrelsen fra august 2023 til juni 2024 😊 og om hvad 2024-2025 byder på.

Her er et par billeder af hvad vi har lavet i løbet af foråret 2024. Alt sammen med et særligt fokus på de gode og sjove børnefællesskaber.



Vi har et stort fokus på de gode legefællesskaber og børnefællesskaber. I vuggestuen og dagplejen elsker børnene en tur til stranden som heldigvis ligger tæt på.



Vi har stadig et stort fokus på gode og sjove udendørs aktiviteter. Bål, ture og cykelture "ud i det blå" samt leg og aktiviteter på legepladserne og ved Nørrestrand. Her spiser børnene hotdogs med gulerødder tilberedt på bål.



Fællessang på bakken. Børnene sang for Bedsteforældrene, da de var inviteret til at plante en sommerblomst med deres barnebarn.



Vidunderlige vandpytter 😊



Der bliver plantet mange steder. Her er det i Skovbørnehaven, hvor børnene hjælper til og tager ansvar for at planterne bliver vandet.



Masser af ture til skoven, strande og Nørrestrand, masser af udfordringer, masser af sjov, leg og fællesskab 😊



En af Horsens kommunes naturbusser med bla. toilet og køkken.



Tur til Økolariet i Vejle



Tur til Børnebondegarden

Vi har igen i år været heldig at kunne komme på tur med naturbussen i maj og juni og turen går også ud i det blå i august og september 😊

Mange børn har været på skønne ture til mange forskellige steder og ofte er det en stor oplevelse for børnene at køre med bus.

Vores fokusområde i 2024:

Vi fortsætter vores pædagogiske fokus med at tilrettelægge en hverdag præget af:

- Gode, sjove og meningsfulde børnefællesskab.
- Gode og sjove legemiljøer ude og inde, hvor alle børn kan deltage.
- ..og øver os i at give os god tid.

Vi afholder – som vanligt - pædagogisk eftermiddag, første fredag i september. Vi spørger jer, om I kan hente jeres barn

fredag den 6. september kl.12.30.

Vi skal arbejde med teambuilding og samarbejde på tværs 😊

Politikerne i dagtilbudsudvalget er ligeledes optaget af om der kan tænkes nyt. Der foregår en række spændende dialoger om de velfærdskontrakter, vi indgår med hinanden og om der er steder hvor det offentlige løser for mange velfærdsopgaver. Det har bla. affødt at der i dagtilbudsudvalget stilles andre forventninger til fx at alle børn har ret til 5 ugers ferie. Læs nogle af forventningerne her:

[Ferieåbent | Dagtilbud Horsens](#)

Vi er optaget af om, børn får sovet det de skal, så de kan trives hele dagen Vi læner os i Horsens kommune op ad "Center for søvn". For mere info.:

[Hjem - centerforsoevn.dk](http://Hjem-centerforsoevn.dk)

Der er ny lovgivning om brug af digitale medier.

Vi anvender Børns vilkårs skærmguide og bruger digitale medier, når vi vurderer det giver mening i den pædagogiske praksis. Se Skærmguiden her:

<https://bornsvilkar.dk/skaermguiden/>

Vi har været og er optaget af, hvordan vi får nedbragt vores sygefravær blandt medarbejdere. Både langtidsfravær og almindeligt sygefravær. Vi ved det betyder noget for trivslen blandt både børn og voksne, at de faste medarbejdere er på arbejde.

Vi er godt på vej med en række forebyggende indsatser. I hjælper også til, ved at holde jeres børn hjemme, når de er syge samt at I holder jeres børn hjemme til de er helt raske igen - så smitter de ikke deres venner og personalet på stuen og vi kan få brudt smittekæden.

Som noget nyt, vil vi skrive hjem til jer via AULA, hvis vi har meget sygdom på stuen fx dirre` eller influenza, så I kan tage jeres forholdsregler.

Tak fordi I hjælper os med at bruge vores ressourcer bedst, ved at:

- + Udfylde jeres barns komme-gå-tider på AULA, upload et billede af jeres barn på AULA, samt være OBS på at kontaktoplysningerne til jer altid er opdaterede.
- + Give besked, når jeres barn er syg, holder fri og ferie inden kl.7.
- + Overholde svarfrister når I bliver bedt om at angive om jeres barn kommer eller ej i forbindelse med hovedferier, arrangementer mm.
- + Skrive navn i jeres barns tøj, så I og vi skal bruge mindre tid på at lede efter det 😊 og hjælpe jeres barn med at holde orden i garderoben.
- + Medbringe rigeligt med skiftetøj og overtøj, der passer til årstiden.
- + Omtal altid andre børn, forældre, institutionen og vores personale positivt over for jeres barn. Ord former vores forståelse af virkeligheden.
- + Kom til os hvis I undrer jer over noget, både stort og småt 😊

Fra mit perspektiv har vi et fantastisk samarbejde med jer forældre. Vi løser både små og store udfordringer sammen og hjælpe hinanden med at udvikle de bedste rammer for jeres barns hverdag.

Jeg oplever der er en rigtig god, åben og nysgerrig tone og dialog. Det er en fornøjelse. Tak for det.

Bestyrelsen 2024-2025

Formand:

Stine mor til Anders fra Skovbørnehaven

Næstformand:

Line mor til Gry fra Rytterkildens vuggestuen

Emily mor til Neela fra Skovbørnehaven

Nanna mor til Edith fra Rytterkildens vuggestuen

Johanne mor til Julius fra Skovbørnehaven

Pernille mor til Otto fra Flintebakkens Børnehave

Suppleanter:

Kenneth far til Hayley fra Skovbørnehaven

Silas far til Ellie fra Flintebakkens børnehaven

Kontaktoplysninger til bestyrelsen kan findes på hjemmesiden samt på opslag i alle huse.

Bestyrelsesmøder i 2024-2025:

Onsdag den 4. september 2024 kl. 17-19 i Rytterkilden

Tirsdag den 19. november 2024 kl. 17-19 i Rytterkilden

Mandag den 27. januar 2025 kl. 17-19 i Rytterkilden

Torsdag den 24. april 2025 kl. 17-19 i Rytterkilden

Næste valg til bestyrelsen er i juni 2025 på forældremøderne.

Bestyrelsesreferater kan læses på hjemmesiden, samt opslag i alle huse og sendes ud på AULA 😊

I 2023-2024 har bestyrelsens arbejdet med:

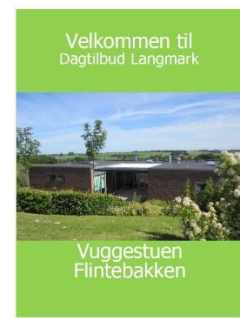
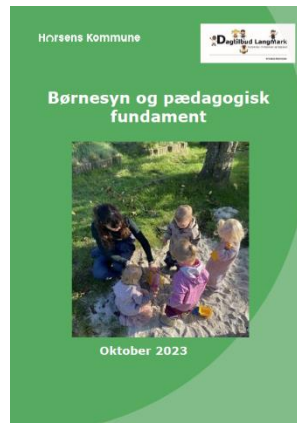
- Økonomi og afledte konsekvenser af den nye budgettildelingsmodel. Med lovgivningen om minimumsnormeringer er det ikke længere muligt samtidig at effektiviserer. Det betyder at der i 2024 er tilbageført effektiviseringsmidlerne og hermed lidt flere penge til at løse kerneopgaven.
- Ferielukket for 2025-2026 samt principper se: [Ferieåbent | Dagtilbud Horsens](#)
- Rekruttering af uddannet personale.
- Tilsyn i alle huse der indeholder et observationstilsyn med fokus på den gode tone, børnefællesskaberne, hverdagsrutiner og lege og læringsmiljøerne.
- Brug af digitale medier i dagtilbud – debat med vores kontaktpolitiker fra dagtilbudsudvalget Piratheep Rabindranath, der var på besøg i bestyrelsen i april 2024.

I 2024-2025 kommer bestyrelsen til at arbejde med:

- Vækst. Horsens kommune er en vækstkommune og børnetalsprognosen spår stadig vækst de kommende år. Samtidig har regeringen sænket anlægsbudgettet for kommunerne grundet den høje inflation.
- Stadig flere velfærdsopgaver og et stramt kommunalt budget, der skal prioriteres.
- Alle velfærdsområder står i rekrutteringsudfordringen. Der er allerede nu mangel på pædagoger til vores område. Hvilken betydning får det for området og hvordan kan vi samarbejde om at fastholde den gode kvalitet og de dygtige medarbejdere, der arbejder i Langmark?
- Desuden har bestyrelsen besluttet af arbejde med hvordan forældrebestyrelsen og forældregruppen kan bidrage til et godt arbejdsmiljø

.....og meget andet

Følgende foldere kan findes på vores hjemmeside: [Langmark](#) | [Dagtilbud Horsens](#)



... samt meget mere