

Forældrebestyrelsesmødet den 14. januar var lidt anderledes en vi plejer, da vi havde besøg af vores kontaktpolitikker Heidi Holm. Inden mødet med Heidi Holm drøftede Forældrebestyrelsen følgende punkter:

Høringssvar vedr. henvendelse fra Horsens Kommune omhandlende ændringer i styrelsesvedtægterne vedr. valgperioden - forvalg til forældrebestyrelsen.  
Høringssvaret til Horsens Kommune:

## Forældrebestyrelsen Dagtilbud Midtby

Det er foreslået at ændre tidspunktet for afholdelse af valg af forældre- og medarbejderrepræsentanter til forældrebestyrelserne i styrelsesvedtægts pkt. 5b. Tidspunktet foreslås ændret fra maj/juni til september måned. Baggrunden for forslaget om at flytte tidspunktet for afholdelse af valgene er, at valg til frokostmåltidet afholdes hvert andet år i september. Det er hensigtsmæssigt af hensyn til afviklingen af valgene, at valgene til forældrebestyrelserne sker samtidig med valg til frokostmåltidet, det vil sige i september måned hvert andet år.

Vi foreslår at valgperioden udvides fra maj og frem til september og at det er den enkelte forældrebestyrelse i tæt samarbejde med ledelsen, der beslutter tidspunktet for valget, inden for denne periode.

Afstemning vedr. frokostmåltidet foregår digitalt og har derfor ingen direkte indflydelse på valget til forældrebestyrelsesvalget

Med venlig hilsen

Helena Halkjær  
Forældrebestyrelsesformand

### **Punkt 2:**

Drøftelse af samsningsdage og lukkedage i 2025  
Bestyrelsen besluttede følgende:

På forældrebestyrelsesmødet blev følgende besluttet vedr. "samsning" i 2025:

Der vil være **lukkedage** Grundlovsdag og den 24. december – her tilbydes ingen pasning

Følgende dage og uger vil der være "samsning" med Stensballe og Langmark:

- Den 30. maj dagen efter Kr. Himmelfart – i Midtby eller Stensballe
- Den 6. juni dagen efter Grundlovsdag – det er i forbindelse med Pinsen – i Midtby eller Stensballe
- Ugerne 28, 29 og 30 – sommerferiepasning – i Langmark
- Julen den 29., 30. og 31. december
- Den 2. januar 2026 – Midtby eller Stensballe

På mødet med Heidi Holm, havde Forældrebestyrelsen ønsket at drøfte følgende:

Mia fra bestyrelsen er blevet inspireret af podcasten på DR-lyd - Brinkmanns Briks torsdag d. 21. november. Neuropsykolog Dorthe Birkmose havde en dialog med Brinkmann om

Referat fra bestyrelsesmødet den 14. januar 2025

arbejdsvilkårene i den offentlige sektor og hvordan dette påvirker den enkelte medarbejder i samspillet og relationerne til børnene. Mia opfordrer alle til at høre denne podcast

Dialog om forebyggelse af forråelse og omsorgstræthed (Dorthe Birkmose.) Dette i forhold til, hvordan disse tendenser kan påvirke samspillet med børnene i dagtilbuddene

Hvordan får vi flere kvalificerede pædagoger til at passe vores børn?  
Hvad gør Horsens Kommune for at rekruttere og fastholde dygtige pædagoger, særligt med fokus på at skabe positive historier om det at være pædagog i Horsens Kommune.

Lovgivning om at alle skal have mulighed for at arbejde 37 timer. Er alle job egnet til at være et fuldtidsjob, grundet belastningen på jobbet. hvordan vil det kunne påvirke overskuddet til vores børn?

Det er muligt, for folk på barsel at få deltidspasset deres barn. Dette kunne man vel i princippet også tilbyde andre, der kunne have glæde af det?

Det blev til mange spændende dialoger. Dejligt at møde en engageret og imødekommende politiker. Jeg har desværre ikke kunnet udarbejde et referat, da mødet primært blev en fri dialog om ovenstående og hvor der ikke var tale om et almindeligt forældrebestyrelsesmøde med punkter og ordstyrer.

Referat

Dorthe Rask